

كيفٌ ممكّن ومجتمعٌ واعي

تحسين جودة حياة المكفوفين بتمكينهم اجتماعياً، وتعزيز اندماجهم واستقلالهم، ورفعوعي المجتمع بقضاياهم من خلال برامج مبتكرة وشراكات فعالة والعمل مؤسسي متميز

الابتكار

التميز

الخصوصية

التحفيز

الإنجاز

التحسين المستمر

المبادرة

الولاء

الرؤية

الرسالة

قيمنا الجوهرية

الأهداف الاستراتيجية

المجالات الاستراتيجية

تعزيز التمكين الاجتماعي للكيف

الأثر

تعزيز دمج الكيف مع المجتمع

المستفيدون

تحسين استقلالية الكيف

رفع الوعي المجتمعي تجاه قضايا الكيف

العمليات

تعزيز الصورة الذهنية للجمعية

المالي

تحقيق تميز مؤسسي

تعزيز الموارد المالية للجمعية

الممكّنات

تعزيز العمل التطوعي

تهيئة بيئة عمل جاذبة

# الخارطة الاستراتيجية لجمعية ضياء لرعاية المكفوفين (2024 - 2022) Strategy Map

المبادرات التنفيذية 2022	اجمالي المستهدفات	المستهدفات			خط الأساس	المؤشرات الاستراتيجية	مالك الهدف	الأهداف الاستراتيجية	الكلمة الدالة
		2024	2023	2022					
مكنة - دورات الحاسوب - دورة إعداد المدربين	5	5	4	3	2	عدد البرامج المعززة لتمكين الكفيف (تراكمي)	التمكين الاجتماعي	تعزيز التمكين الاجتماعي للكفيف	أ
خطيب ضياء - مواهب	260	120	80	60	40	عدد المكفوفين المستفيدين من برامج التمكين	البرامج	تعزيز دمج الكفيف مع المجتمع	أ
ديوانية ضياء - نادي ضياء - البطولات الرياضية	36	20	10	6	3	عدد المواهب المكتشفة من المكفوفين	الاعلام	تحسين استقلالية الكفيف	أ
ديوانية ضياء - نادي ضياء - زيارات المؤثرين - مجتمع الكتروني	36	20	10	6	3	عدد المكفوفين الممكّن	العلاقات	رفع الوعي المجتمعي تجاه قضايا الكفيف	أ
الاستشارات النفسية - قصة نجاح	24	10	8	6	5	عدد الفعاليات المعززة لدمج الكفيف	التخطيط	تعزيز الصورة الذهنية للجمعية	أ
عمليات العيون - استباق العمى - المصحف الناطق - الكسوة - السلال - الإيجار	4	4	3	2	1	عدد مجتمعات الكفيف (تراكمي)	الموارد	تحقيق تميز مؤسسي	أ
دورات برايل - برايل سينس - العصا البيضاء - استخدام الجوال - دورة المدربين	18	8	6	4	3	عدد برامج تطوير الذات (نفسية - اجتماعية)	الموارد البشرية	تعزيز الموارد المالية للجمعية	أ
سفير ضياء	950	400	300	250	200	عدد المكفوفين المستفيدين من برامج تطوير الذات	التطوع	تعزيز العمل التطوعي	أ
المحتوى الإعلامي - فريق الإعلامي	6	6	5	4	3	عدد برامج دعم الاحتياجات الأساسية (تراكمي)	الموارد البشرية	تهيئة بيئة عمل جاذبة	أ
شركاء ضياء - الزيارات للجمعية	15	6	5	4	2	عدد البرامج المعززة للاستقلالية (تراكمي)	الموارد البشرية	نهائية	أ
المبادرات الإعلامية	9	4	3	2	0	عدد الفعاليات التعرفيّة بقضايا الكفيف	الموارد البشرية	نهائية	أ
البناء الاستراتيجي والمؤسسي	17	17	12	6	0	عدد السفراء في المحافظات (تراكمي)	الموارد البشرية	نهائية	أ
حوكمة	36	12	12	12	0	عدد المحتوى التوعوي في قضايا الكفيف	الموارد البشرية	نهائية	أ
البناء الاستراتيجي والمؤسسي	18	8	6	4	3	عدد الشراكات الاستراتيجية	الموارد البشرية	نهائية	أ
المتجر الإلكتروني - المؤسسات المانحة - المنصات - الأفراد -	90%	90%	80%	75%	60%	نسبة رضا أصحاب المصلحة	الموارد البشرية	نهائية	أ
استثمار الجمعية	100%	100%	100%	100%	30%	نسبة الانتهاء من البناء المؤسسي	الموارد البشرية	نهائية	أ
سواعد ضياء	98%	98%	96%	94%	92%	معدل درجة الحوكمة	الموارد البشرية	نهائية	أ
سواعد ضياء	2	1	1	0	0	عدد جوائز وشهادات التميز	الموارد البشرية	نهائية	أ
البناء الاستراتيجي والمؤسسي	12.5M	6M	4M	2.5M	1.5M	اجمالي إيرادات الجمعية	الموارد البشرية	نهائية	أ
التدريب التخصصي	100%	50%	25%	25%	0	نسبة الانتهاء من استثمار الجمعية	الموارد البشرية	نهائية	أ
مبادرات التطوع	60	30	20	10	10	عدد المتطوعين من المكفوفين	الموارد البشرية	نهائية	أ
السلم الوظيفي - لائحة تنظيم العمل	260	120	80	60	40	عدد المتطوعين من المجتمع	الموارد البشرية	نهائية	أ
مبادرات التطوع	2200	1000	700	500	300	عدد الساعات التطوعية	الموارد البشرية	نهائية	أ
السلم الوظيفي - لائحة تنظيم العمل	100%	100%	100%	100%	40%	نسبة الموظفين المؤهلين تخصصاً	الموارد البشرية	نهائية	أ
التدريب التخصصي	95%	95%	90%	85%	60%	نسبة رضا الموظفين	الموارد البشرية	نهائية	أ

# الهيكل التنظيمي لجمعية ضياء لرعاية المكفوفين بعسير

