

كفيفٌ ممكّنٌ ومجتمعٌ واعي

الرؤية

تحسين جودة حياة المكفوفين بتمكينهم اجتماعياً، وتعزيز اندماجهم واستقلالهم، ورفع وعي المجتمع بقضاياهم من خلال برامج مبتكرة وشراكات فعّالة والعمل مؤسسي متميز

الرسالة

الابتكار

التميز

الخصوصية

التحفيز

الإنجاز

التحسين المستمر

المبادرة

الولاء

قيمنا الجوهرية

الأهداف الاستراتيجية

المجالات الاستراتيجية

تعزيز التمكين الاجتماعي للكفيف

الأثر

تعزيز دمج الكفيف مع المجتمع

تحسين استقلالية الكفيف

المستفيدون

رفع الوعي المجتمعي تجاه قضايا الكفيف

تعزيز الصورة الذهنية للجمعية

العمليات

تحقيق تميز مؤسسي

تعزيز الموارد المالية للجمعية

المالي

تعزيز العمل التطوعي

الممكنات

تهيئة بيئة عمل جاذبة

المجالات	الأهداف الاستراتيجية	مالك الهدف	المؤشرات الاستراتيجية	خط الأساس	المستهدفات			المبادرات التنفيذية 2022
					2024	2023	2022	
الأثر	تعزيز التمكين الاجتماعي للكفيف	التمكين الاجتماعي	عدد البرامج المعززه لتمكين الكفيف (تراكمي)	2	3	4	5	مكنة - دورات الحاسب - دورة إعداد المدربين
			عدد المكفوفين المستفيدين من برامج التمكين	40	60	80	120	260
			عدد المواهب المكتشفة من المكفوفين	3	6	10	20	36
			عدد المكفوفين الممكنين	3	6	10	20	36
المستفيدون	تعزيز دمج الكفيف مع المجتمع	البرامج	عدد الفعاليات المعززه لدمج الكفيف	5	6	8	10	24
			عدد مجتمعات الكفيف (تراكمي)	1	2	3	4	4
			عدد برامج تطوير الذات (نفسية - اجتماعية)	3	4	6	8	18
			عدد المكفوفين المستفيدين من برامج تطوير الذات	200	250	300	400	950
المعمليات	تحسين استقلالية الكفيف	الاعلام	عدد برامج دعم الاحتياجات الأساسية (تراكمي)	3	4	5	6	6
			عدد البرامج المعززه للاستقلالية (تراكمي)	2	4	5	6	15
			عدد الفعاليات التعريفية بقضايا الكفيف	0	2	3	4	9
			عدد السفراء في المحافظات (تراكمي)	0	6	12	17	17
المالي	رفع الوعي المجتمعي تجاه قضايا الكفيف	العلاقات	عدد المحتوى التوعوي في قضايا الكفيف	0	12	12	12	36
			عدد الشراكات الاستراتيجية	3	4	6	8	18
			نسبة رضا أصحاب المصلحة	60%	75%	80%	90%	90%
			نسبة الانتهاء من البناء المؤسسي	30%	100%	100%	100%	100%
الممكنات	تعزيز الصورة الذهنية للجمعية	التخطيط	معدل درجة الحوكمة	92%	94%	96%	98%	98%
			عدد جوائز وشهادات التميز	0	0	1	1	2
			إجمالي إيرادات الجمعية	1.5M	2.5M	4M	6M	12.5M
			نسبة الانتهاء من استثمار الجمعية	0	25%	25%	50%	100%
الممكنات	تعزيز الموارد المالية للجمعية	تنمية الموارد	عدد المتطوعين من المكفوفين	10	10	20	30	60
			عدد المتطوعين من المجتمع	40	60	80	120	260
			عدد الساعات التطوعية	300	500	700	1000	2200
			نسبة الموظفين المؤهلين تخصصياً	40%	100%	100%	100%	100%
الممكنات	تهيئة بيئة عمل جاذبة	الموارد البشرية	نسبة رضا الموظفين	60%	85%	90%	95%	95%

# الهيكل التنظيمي لجمعية ضياء لرعاية المكفوفين بعسير

